

**INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO
DE NOVA IGUAÇU/RJ**

**RELATÓRIO DE GESTÃO
ATUARIAL**

Junho de 2025

1. IDENTIFICAÇÃO

**RAZÃO SOCIAL: INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES
MUNICIPAIS DE NOVA IGUAÇU- PREVINI**

ENDEREÇO: RUA ANTENOR DE MOURA RAUNHEITTI, 95

CIDADE: NOVA IGUAÇU ESTADO: RJ CEP: 26.260.050

TELEFONE: (21) 2666-2200

CNPJ: 03.450.083/0001-09 DATA DE CRIAÇÃO: 01 DE JULHO DE 1999

NATUREZA JURÍDICA: AUTARQUIA MUNICIPAL

DIRETORIA

Diretor Presidente

Eduardo de Oliveira

Diretor Administrativo e Financeiro

Leonardo de Faria Torres

Diretor Previdenciário

Marcello Raymundo de Souza Cardoso

Atuário Responsável

Felix Orlando Villalba

2. INTRODUÇÃO

Este relatório de Gestão Atuarial Nível III foi desenvolvido por solicitação do Instituto de Previdência do Município de Nova Iguaçu visando atender aos critérios estabelecidos pelo Programa de Certificação Institucional e Modernização da Gestão dos Regimes Próprios de Previdência Social da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios - Pró-Gestão RPPS, instituído pela Portaria MPS nº 185/2015.

O programa Pró-Gestão RPPS tem o objetivo de “auxiliar os entes federativos na melhoria da gestão dos RPPS, por meio do aprimoramento do controle dos ativos e passivos previdenciários e de uma maior transparência no relacionamento destes com os segurados e a sociedade”

3.2.3 - RELATÓRIO DE GESTÃO ATUARIAL

Relatório de Gestão Atuarial constitui importante ferramenta de monitoramento dos resultados atuariais dos planos de custeio e de benefícios e de gerenciamento do RPPS. Para cada nível de certificação deverá ser observado:

- *Nível III: Elaboração do Relatório de Gestão Atuarial, contemplando a análise dos resultados das avaliações atuariais anuais relativas aos três últimos exercícios, com comparativo entre a evolução das receitas e despesas estimadas e as efetivamente executadas.*

Desta forma, foi efetuado o comparativo entre a evolução das receitas e despesas estimadas, bem como das efetivamente executadas dos exercícios:

- Exercício 2023 (data-base: 31/12/2022)
- Exercício 2024 (data-base: 31/12/2023)
- Exercício 2025 (data-base: 31/12/2024)

3. COMPARATIVO DAS RECEITAS ESTIMADAS E REALIZADAS

A tabela a seguir demonstra o comparativo entre as receitas estimadas dos exercícios de 2022, 2023 e 2024 e as receitas efetivamente realizadas no mesmo período, vejamos:

Ano - Data base	Receita estimada (*)	Receita realizada (*)
2022	188.280.239,81	225.131.823,17
2023	213.108.656,01	246.554.323,88
2024	237.015.403,71	263.812.843,35

(*) Dados do Instituto

As RECEITAS REALIZADAS **foram superiores** as RECEITAS ESTIMADAS nos períodos analisados. Observamos ainda que as receitas efetivas vêm demonstrando superior as receitas previstas, sendo importante seu monitoramento nos anos subsequente.

4. COMPARATIVO DAS DESPESAS ESTIMADAS E REALIZADAS

A tabela a seguir demonstra o comparativo entre as despesas estimadas dos exercícios de 2022, 2023 e 2024 e as despesas efetivamente realizadas no mesmo período:

Ano - Data base	Despesa estimada (*)	Despesa realizada (*)
2022	188.280.239,81	216.462.625,14
2023	213.108.656,01	241.023.200,87
2024	237.015.403,71	251.989.582,30

(*) Dados Instituto

As DESPESAS REALIZADAS foram **superiores** as DESPESAS ESTIMADAS nos períodos analisados, desta forma, nota-se a possibilidade cada vez maior da massa de servidores ativos de solicitarem o benefício de aposentadoria em uma quantidade maior que a projetada, ou ainda, diante dos acúmulos de segurados em determinado momento. Importante também o acompanhamento desta evolução, isso porque podemos ter servidores elegíveis, que não tenha solicitado a concessão do seu benefício de aposentadoria.

5. COMPARATIVO DAS ESTATÍSTICAS DOS ÚLTIMOS EXERCÍCIOS

COMPARATIVO - TRÊS ÚLTIMOS EXERCÍCIOS			
	2022	2023	2024
<i>Ativos</i>	6870	6660	6218
<i>Aposentados</i>	3553	3638	3755
<i>Pensionistas</i>	1009	1002	1007
<i>Média Sal. Ativos</i>	2.920,74	2.931,27	3.323,92
<i>Média Prov. Inativos</i>	3.582,91	3.918,97	4.065,98
<i>Média Pensões</i>	3.217,98	3.299,76	3.454,37
<i>Id. Méd. Ativos</i>	47,44	48,20	48,99
<i>Id. Méd. Aposentados</i>	69,32	69,77	69,98
<i>Id. Méd. Pensionistas</i>	64,41	64,72	65,50
<i>Id. Proj .Aposentadoria</i>	59,24	60,12	61,61

	2023-2022	2024-2023
<i>Ativos</i>	-3,06%	-6,64%
<i>Aposentados</i>	2,39%	3,22%
<i>Pensionistas</i>	-0,69%	0,50%
<i>Média Sal. Ativos</i>	0,36%	13,40%
<i>Média Prov. Inativos</i>	9,38%	3,75%
<i>Média Pensões</i>	2,54%	4,69%
<i>Id. Méd. Ativos</i>	1,60%	1,64%
<i>Id. Méd. Aposentados</i>	0,65%	0,30%
<i>Id. Méd. Pensionistas</i>	0,49%	1,20%
<i>Id. Proj .Aposentadoria</i>	1,48%	2,49%

A análise dos últimos exercícios apresenta diminuição no número de servidores ativos. Em relação aos aposentados e pensionistas o aumento é representativo. Já em relação aos salários dos servidores, houve nos últimos exercícios um “aumento” na média dos servidores ativos, aposentados e pensionistas, o que de certa forma, justifica o aumento da despesa previdenciária.

6. COMPARATIVO DAS HIPÓTESES DOS ÚLTIMOS EXERCÍCIOS

	2022	2023	2024
<i>Duração do Passivo (**)</i>	13,17	12,98	12,07
<i>Taxa Real Anual de Juros</i>	4,77% (*)	4,61% (*)	4,83% (*)
<i>Tábua de Mortalidade Geral</i>	IBGE 2021 Ambos os Sexos	IBGE 2022, Segregada por Sexos (*)	IBGE 2023, Segregada por Sexos (*)
<i>Tábua de Mortalidade de Inválidos</i>	IBGE 2021 Ambos os Sexos	IBGE 2022, Segregada por Sexos (*)	IBGE 2023, Segregada por Sexos (*)
<i>Tábua de Entrada em Invalidez</i>	Álvaro Vindas	Álvaro Vindas	Álvaro Vindas
<i>% de COMPREV</i>	7%	6%	5% (*)

(*) alterações em atendimento à Portaria 1467/2022

(**) A duração do passivo corresponde à média dos prazos dos fluxos de pagamentos e benefícios do RPPS, líquidos das contribuições dos aposentados e pensionistas, ponderada pelos valores presentes desses fluxos.

Ano	Duration
2021	13,51
2022	13,17
2023	12,98
2024	12,07

7. COMPARATIVO DOS RESULTADOS DOS ÚLTIMOS EXERCÍCIOS

	Dez/2022	Dez/2023	Dez/2024
PASSIVOS DO PLANO			
Provisão para benefícios a conceder	1.480.505.272,46	1.414.710.827,74	1.156.864.415,86
<i>Valor atual dos Benefícios Futuros</i>	2.168.672.307,18	2.032.529.883,83	1.850.308.138,91
<i>Valor Atual das Contribuições Futuras</i>	688.167.034,72	617.819.056,09	693.443.723,05
<i>ENTE</i>	447.308.572,57	403.192.088,71	452.545.159,21
<i>SERVIDOR</i>	240.858.462,15	214.626.967,38	240.898.563,84
Provisão para benefícios concedidos	2.061.650.654,45	2.129.659.763,53	2.288.060.720,36
<i>Valor atual dos Benefícios Futuros</i>	2.081.581.546,45	2.143.989.191,95	2.302.537.039,54
<i>Valor atual das contribuições Futuras</i>	19.930.892,00	14.329.428,42	14.476.319,18
<i>ENTE</i>	0,00	0,00	0,00
<i>SERVIDOR</i>	19.930.892,00	14.329.428,42	14.476.319,18
ATIVOS DO PLANO	645.813.965,39	736.609.867,44	628.793.429,48
<i>Fundos de Investimento</i>	11.748.471,13	15.286.649,35	24.456.516,88
<i>Acordos Previdenciários</i>	336.547.724,51	470.732.073,54	396.694.653,68

<i>Compensação</i>	297.517.769,75	250.591.144,55	207.642.258,92
RESULTADO	-2.896.341.961,51	-2.807.760.723,83	-2.816.131.706,73
Plano de Amortização em Lei	3.413.053.471,71	2.832.726.572,39	2.818.745.835,08
RESULTADO - Pós Plano de Amortização	516.711.510,19	24.965.848,56	2.614.128,35

INFORMAÇÕES ATUARIAIS	2023-2022	2024-2023
Provisão para benefícios a conceder	-4,44%	-18,23%
<i>Valor atual dos Benefícios Futuros</i>	<i>-6,28%</i>	<i>-8,97%</i>
<i>Valor Atual das Contribuições Futuras</i>	<i>-10,22%</i>	<i>12,24%</i>
<i>ENTE</i>	<i>-9,86%</i>	<i>12,24%</i>
<i>SERVIDOR</i>	<i>-10,89%</i>	<i>12,24%</i>
Provisão para benefícios concedidos	3,30%	7,44%
<i>Valor atual dos Benefícios Futuros</i>	<i>3,00%</i>	<i>7,39%</i>
<i>Valor atual das contribuições Futuras</i>	<i>-28,10%</i>	<i>1,03%</i>
<i>ENTE</i>	<i>-</i>	<i>-</i>
<i>SERVIDOR</i>	<i>-28,10%</i>	<i>1,03%</i>
ATIVOS DO PLANO	14,06%	-14,64%
<i>Fundos de Investimento</i>	<i>30,12%</i>	<i>59,99%</i>
<i>Acordos Previdenciários</i>	<i>39,87%</i>	<i>-15,73%</i>
<i>Compensação</i>	<i>-15,77%</i>	<i>-17,14%</i>
RESULTADO	-3,06%	0,30%

As Provisões Matemáticas, apresentaram **aumento**, em razão da variação da base cadastral, movimentação entre os servidores ativos, aposentados e pensionistas, em virtude do aumento da base salarial, bem como, pelas alterações de premissas atuariais promovidas pela Portaria 1467/2022, entre elas, alteração da taxa real anual de juros, segregação da tábua de mortalidade por sexo, e aplicação da contribuição vigente para cálculo das contribuições futuras na avaliação posicionada em 31/12/2024.

8. CONCLUSÃO

Os Ativos Financeiros nos últimos exercícios apresentaram rentabilidade, conforme abaixo, atingindo a meta atuarial apenas no ano de 2023.

	Taxa real de Juros	IPCA	Meta	Rentabilidade	Análise
2022	4,77	5,79	10,56%	9,98	Não Atingiu
2023	4,61	4,62	9,23%	12,95	Atingiu
2024	4,83%	4,75%	9,58%	8,40%	Não Atingiu

O aumento das Provisões Matemáticas, de certa forma, em razão de alterações cadastrais, bem como alterações de premissas atuariais como taxa real anual de juros e segregação da tábua de mortalidade em cumprimento a Portaria 1467/2022, projeta um aumento de despesa e por consequência, aumento da necessidade ao longo dos anos, de novos recursos financeiros.

O Déficit Técnico vem sendo amortizado conforme os planos de amortização propostos, porém, diante da impossibilidade de crescimento mais eficaz do ativo garantidor, o plano de amortização de Déficit Atuarial se faz necessário.

Acreditamos que todo trabalho atuarial deve sempre primar pela boa técnica e pelos princípios da razoabilidade, prudência e conservadorismo, uma vez que avaliamos fundos previdenciários que estão sendo geridos para garantir o sustento de seus segurados quando estes estiverem mais vulneráveis e incapazes para o trabalho, seja por idade avançada ou invalidez, ou mesmo para prover condições financeiras para os dependentes em caso de morte.

Analisando os resultados apresentados neste Relatório de Gestão, verificamos que as estimativas realizadas nas últimas avaliações estão aderentes às principais hipóteses utilizadas. Sendo assim, podemos considerar que as avaliações atuariais realizadas no período, apresentaram projeções bem ajustadas a realidade.

..... Nova Iguaçu/RJ, 17 de julho de 2025



Eduardo de Oliveira
Diretor Presidente