



# Relatório de Gestão Previdenciária

## Prestação de Contas

### Diretoria Executiva

PREVINI

2013

---

**Instituto de Previdência dos Servidores Municipais de Nova Iguaçu - PREVINI**

## **RELATÓRIO DE GESTÃO PREVIDENCIÁRIA**

### **Prestação de Contas do ano de 2013**

#### **Diretoria Executiva**

#### **I - INTRODUÇÃO**

A Diretoria Executiva do PREVINI, representada pela Diretora-Presidente, Danielle Villas Bôas Agero Corrêa, designada pela Portaria nº 002 de 10 de janeiro de 2013, posteriormente nomeada através do Decreto nº 9.848 de 19 de abril de 2013, pelo Diretor Administrativo e Financeiro, Mauro Henrique Ribeiro Menezes, nomeado através da Portaria nº 358, de 09 de junho de 2010 e pela Diretora de Benefícios, Susete Freitas Paixão da Rocha, nomeada através da Portaria nº 456, de 13 de outubro de 2005, apresenta o Relatório de Gestão Previdenciária com a finalidade de prestar contas à sociedade e aos segurados ativos e inativos do Instituto.

#### **II – ATIVIDADES DESENVOLVIDAS**

Zelando pelo dever de transparência e, sobretudo na missão de “Garantir benefícios previdenciários aos nossos segurados, trabalhando com humanização, ética e responsabilidade”, a Diretoria Executiva do PREVINI apresenta o presente Relatório de Gestão Previdenciária, visando à prestação de contas da Gestão 2013.

Além de focalizar sua atuação na área-fim, arrecadando, assegurando e administrando recursos financeiros e outros ativos para custear os proventos de aposentadoria, pensões e outros benefícios, concedidos e a conceder, a servidores públicos municipais e aos seus dependentes, o PREVINI desenvolveu diversas atividades, aqui resumidas:

## • RECURSOS HUMANOS

Entre as diversas ações desenvolvidas nesta área, destacam-se:

- 1) as opções de treinamento proporcionadas ao longo do ano aos seus servidores, de maneira equitativa, voltadas principalmente às atividades fim da Instituição;
- 2) em outubro de 2013, pela primeira vez desde a criação do Instituto, o PREVINI realizou um curso, in company, para todos os membros dos Conselhos de Administração e Fiscal, abrangendo toda a legislação previdenciária que envolve o Regime Próprio de Previdência Social – RPPS;
- 3) a valorização profissional aos servidores do quadro próprio do PREVINI, através da alteração do Plano de Cargos, Carreira e Vencimentos – PCCV, aprovado pela Lei nº 4.248 de 25 de janeiro de 2013. Foi um grande incentivo à melhoria do atendimento interno e externo.

## • INFORMÁTICA

Está em produção no PREVINI a virtualização de documentos, quer dizer que todos os documentos estão sendo digitalizados.

Outra situação relevante e cada vez mais importante é o atendimento dos segurados através da internet. A utilização à distância dos serviços públicos existentes no PREVINI é uma realidade que pode ser alcançada e que garante otimização de recursos e melhoria considerável ao atendimento aos segurados do PREVINI.

Através do PORTAL DO SERVIDOR no site do PREVINI, o segurado inativo e o beneficiário de pensão podem efetuar:

- Emissão de contra cheque Online;
- Emissão de Imposto de Renda Online;
- Consulta de Protocolo Online;

- Consulta de Processo Online (todos os processos de aposentadoria e pensão estão sendo digitalizados, possibilitando a visualização através de uso de senha pessoal no site do PREVINI).

#### • **INFRA-ESTRUTURA**

A principal meta para o ano de 2013 era a aquisição da nova sede do PREVINI, pois as atuais instalações físicas são inadequadas à realização das suas atividades, crescentes a cada dia que passa, obrigando a administração a locar salas e lojas, dificultando com isso o bom atendimento aos seus segurados, pois a Diretoria de Benefícios do Instituto fica distante da sede atual, configurando, esta dispersão, perda de eficiência e de qualidade na prestação dos serviços.

No dia 24 de maio do corrente ano, data da posse dos membros dos Conselhos de Administração e Fiscal efetivos e suplentes, no Gabinete do Excelentíssimo Senhor Prefeito Nelson Roberto Bornier de Oliveira, este anunciou na presença de todos que o imóvel pertencente à Universidade Iguazu – UNIG estava indo à leilão judicial por dívidas junto à União Federal.

Desta forma, o Instituto arrematou, em hasta pública, o imóvel da UNIG, com a reserva constituída com as sobras da taxa de administração do Instituto, em conformidade com a legislação federal e municipal vigentes, respeitando-se todo o trâmite processual, com aprovação prévia do Conselho de Administração, aprovação do Legislativo através da Lei nº 4.279 de 11/06/2013 e publicidade no Diário Oficial do Município, em 12/06/2013, conforme veremos a seguir.

O imóvel foi arrematado através de leilão judicial diante de uma juíza federal e dois procuradores da União na 3ª Vara Federal de Execuções Fiscais do Rio de Janeiro, no dia 27 de maio do corrente ano, entretanto o pagamento somente ocorreu no dia 12 de junho, após autorização legislativa contida na Lei nº 4.279 de 11/06/2013. Pois ao se deparar com a arrematação feita por uma Autarquia Municipal, a Doutora Juíza da 3ª Vara Federal, que ao longo de 15 anos nunca tinha visto tal situação, concedeu um prazo de 15 dias para o

depósito judicial, para que o Instituto pudesse cumprir todas as fases da despesa descritas na Lei nº 4.320/64, que são empenho, liquidação e pagamento.

O imóvel de 33.700mts<sup>2</sup> foi arrematado por R\$ 15.100.000,00 (quinze milhões e cem mil reais), cabendo ao arrematante o pagamento da comissão do leiloeiro e ISS de 0,25% (zero vírgula vinte e cinco por cento).

Ressalta-se que o imóvel foi arrematado por pouco mais de 50% do valor da avaliação judicial, de R\$ 30.105.570,00 (trinta milhões, cento e cinco mil, quinhentos e setenta reais).

Desta forma o valor total da compra foi de:

R\$ 15.100.000,00	– Lanço
R\$ 755.000,00	– Comissão leiloeiro
R\$ 1.887,50	– ISS de 0,25%
R\$ 15.856.887,50	– TOTAL

Na data de 29 de maio, o PREVINI dispunha da quantia de R\$ 11.548.780,45 (onze milhões, quinhentos e quarenta e oito mil, setecentos e oitenta reais e quarenta e cinco centavos) referentes às sobras da taxa de administração de exercícios anteriores, que o Instituto vinha constituindo reserva desde 2010.

Considerando a impossibilidade de remanejamento de outros recursos previdenciários para fins de aquisição de imóveis, dada à vedação legal, tornou-se imperioso o aporte pelo Município de Nova Iguaçu, da quantia de R\$ 4.308.107,05 (quatro milhões, trezentos e oito mil, cento e sete reais e cinco centavos) para possibilitar o pagamento pelo PREVINI do depósito judicial.

Destarte, foi encaminhado o Ofício nº 159/DP/2013 ao Exmo. Senhor Prefeito Nelson Roberto Bornier de Oliveira, solicitando a transferência do supracitado valor. Cabe ressaltar que o valor transferido serviu ainda para amortizar o déficit atuarial.

Em pesquisas realizadas no processo de aquisição do imóvel, o valor de mercado do metro quadrado de um imóvel naquela localização seria o equivalente a um valor médio de R\$ 1.500,00 podendo chegar a R\$ 2.500,00. Com a arrematação, através de hasta

pública, o PREVINI adquiriu sua Nova Sede pagando o equivalente a R\$ 448,07/mt<sup>2</sup>, por um imóvel de 33.700mts<sup>2</sup>.

Após a aquisição, o PREVINI partiu para a imissão na posse, que poderia ensejar outro processo judicial, mas após inúmeras reuniões e contatos telefônicos entre a Diretora Presidente e os responsáveis pela SESNI, obtendo êxito através da assinatura do Termo de Imissão de Posse Administrativa no dia 03/10/2013, devidamente registrado pelo cartório no dia 10/10/2013 e homologado pela juíza federal em 14/10/2013.

Paralelamente ao Termo de Imissão de Posse, a Diretora Presidente também conversou com os responsáveis pela SESNI sobre o Termo de Permissão de Uso Remunerado, devidamente autorizado pela Lei nº 4.729 de 11/06/2013, alterada pela Lei nº 4.310 de 01/10/2013.

Desta forma, o PREVINI também logrou êxito com a assinatura do Termo de Permissão de Uso Remunerado, nas mesmas datas acima citadas.

Através de uso remunerado de parte do imóvel, com exceção do Bloco J, que será utilizado para a instalação da Nova Sede do PREVINI, a UNIG através de sua mantenedora a Associação de Ensino Superior de Nova Iguaçu - SESNI poderá dar continuidade as suas atividades educacionais.

Sendo assim, o PREVINI sairá de uma despesa mensal de quase R\$ 30.000,00 (trinta mil reais) para uma receita mensal de R\$ 130.000,00 (cento e trinta mil reais), uma receita aproximadamente 400% superior à despesa.

Além disso, o PREVINI fez a permuta de um ativo financeiro de R\$ 11.548.780,45 (onze milhões, quinhentos e quarenta e oito mil, setecentos e oitenta reais e quarenta e cinco centavos) por ativo imobilizado de R\$ R\$ 30.105.570,00 (trinta milhões, cento e cinco mil, quinhentos e setenta reais).

Agregada ao fato de que a atual estrutura física do PREVINI não comporta as exigências para uma prestação de serviço digna aos segurados, a mudança de instalação

física de toda a estrutura do Instituto tornará a comunicação entre os setores mais eficiente, dando maior celeridade aos procedimentos administrativos internos e externos.

Agora, a Diretoria do PREVINI está numa nova etapa, de projetos e orçamentos para adequação do espaço para a mudança, que acontecerá em breve.

### **III – PROGRAMA DE BENEFÍCIOS**

#### **• CONCESSÃO DE BENEFÍCIOS**

De janeiro a dezembro de 2013 o PREVINI deu continuidade à tarefa de análise e concessão de benefícios previdenciários, compreendendo, de um lado, a aposentadoria dos servidores civis do Poder Executivo e do Poder Legislativo, e, de outro, a pensão dos beneficiários dos servidores do Poder Executivo e Legislativo. No período, foram concedidos 201 novos benefícios, sendo 149 aposentadorias e 52 pensões.

#### **• MANUTENÇÃO DE BENEFÍCIOS**

A par da concessão de benefícios, o Instituto continuou processando a folha de pagamento de 2.987 servidores inativos do Poder Executivo e Poder Legislativo e de 769 pensionistas.

#### **• PAGAMENTO DOS ATRASADOS DOS PROFESSORES PARITÁRIOS**

Após restabelecer, em julho de 2011, as gratificações excluídas pela implantação da Lei nº 2.905/1999 (Gratificação de Regência de turma, Gratificação de Orientação Pedagógica, Gratificação de Orientação Educacional, Gratificação Administrativa, Curso de Especialização e Gratificação de Nível Universitário) para todos os professores, inativos e pensionistas, que tinham as citadas parcelas fixadas em seus atos de fixação de proventos e pensões, e que foram suprimidas em março de 1999, o PREVINI, em abril de 2012, implantou para todos os professores inativos e pensionistas paritários os valores conforme a Lei nº 4.007/2009.

Em outubro de 2009, o Município de Nova Iguaçu editou a Lei nº 4.007/2009, que criou o Novo Plano de Cargos da Carreira de Magistério, entretanto a citada lei não foi

aplicada aos aposentados e pensionistas com direito à paridade, pois, à época, não foi feito o impacto orçamentário, financeiro e atuarial, que tal aumento acarretaria na folha do PREVINI.

Os gestores do PREVINI, desde abril de 2010 não mediram esforços para solucionar tal questão. Porém devido aos problemas financeiros, entre 2010 e 2011, o Instituto ficou impossibilitado de estender de imediato a lei nº 4.007/2009 à todos os inativos e pensionistas paritários.

O objetivo dos gestores era reestruturar financeiramente o PREVINI para que o Instituto pudesse arcar integralmente com todos os benefícios previdenciários.

Considerando o anseio por parte da Diretoria Executiva do PREVINI em quitar os compromissos com todos os seus assistidos, notadamente quanto ao pagamento das diferenças retroativas a que fazem jus os professores aposentados e seus pensionistas, o Instituto de Previdência ao debruçar-se sobre a matéria e alicerçado ainda no princípio da razoabilidade, construiu, como corolário dos fatos narrados no processo nº 2012/09/588, o obstinado compromisso de saldar as citadas diferenças.

Assim, como forma de instrumentalizar a matéria em tela, a Diretoria Executiva estabeleceu um cronograma para a execução dos pagamentos, através do qual foi observado o critério de prioridade por ordem decrescente de idade.

Destarte, a partir de junho do ano de 2013, o PREVINI, através de aportes mensais realizados pela Prefeitura, vem cobrindo os valores pagos a título de verbas retroativas incluídas na folha mensal de cada servidor inativo e pensionista, respeitando os critérios acima definidos.

#### • AUDITORIA INTERNA

No mês de maio deu-se início a uma auditoria nos processos de aposentadoria e pensão, instituída através do processo nº 2013/05/290, através de um grupo de trabalho composto por servidores efetivos do quadro do PREVINI, para analisar todos os benefícios concedidos desde a primeira aposentadoria concedida em 1958, verificando se



os proventos que estão sendo pagos estão em conformidade com os proventos fixados e homologados pelo TCE/RJ, pois até o ano de 2001, a folha de pagamento era processada diretamente pela Prefeitura, sendo migrada para o PREVINI naquele ano, sem verificação conclusiva por parte do Instituto.

Com esta iniciativa o PREVINI, através do Grupo de Trabalho constituído para esta finalidade, já conseguiu acertar diversos casos de enquadramento errado, triênio e gratificações em desconformidade com o ato de aposentadoria e pensão, o que vem gerando uma diminuição das despesas previdenciárias.

- **RECADASTRAMENTO**

Através do Decreto nº 9.856 de 24 de abril de 2013 iniciou-se no mês de maio, o Recadastramento Geral dos 8.317 servidores efetivos ativos, visto que o último censo ocorreu em 2007. O recadastramento visa ao preenchimento satisfatório do banco de dados com informações consistentes que auxiliará na avaliação atuarial e possibilitará a simulação e concessão de benefícios.

No final do recadastramento tivemos mais de 98% de êxito, com o comparecimento de aproximadamente 8.013 servidores.

- **CARTILHA DO SEGURADO**

A Diretoria Executiva criou a Cartilha do Segurado com informações básicas da legislação previdenciária vigente para entregar aos segurados do Instituto. Além de explicar aos segurados o que é o PREVINI, a cartilha também informa os tipos de aposentadoria e quais benefícios previdenciários são concedidos pelo PREVINI.

#### **IV – DÉFICIT ATUARIAL**

O PREVINI apresenta déficit atuarial nas quatro últimas avaliações atuariais. A avaliação atuarial de 2013 apurou um déficit atuarial no valor de R\$ 1.446.748.323,38.

Destarte, com o único objetivo de equacionar o déficit atuarial, o Exmo. Senhor Prefeito Nelson Roberto Bornier de Oliveira, sancionou a Lei nº 4.330 de 10 de dezembro

de 2013, publicada em 11/12/2013 no Jornal ZM Notícias, equacionando o déficit atuarial nos próximos trinta e cinco (35) anos, conforme autorizado pela Portaria MPS nº 403/2008.

O equacionamento do déficit atuarial aumentará a receita do PREVINI em 6% sobre a remuneração de contribuição mensal dos servidores ativos no primeiro ano, o equivalente a aproximadamente R\$ 977.000,00/mês<sup>1</sup>.

1. Valor calculado com base na remuneração de contribuição base de julho/2013. Sendo certo que este valor oscila de acordo com a remuneração de contribuição de cada mês.

## **V – DISPONIBILIDADE FINANCEIRA \_ 31/12/2013**

Até 31 de dezembro do exercício de 2013, ingressou no Instituto um montante de R\$ 74.415.126,17 referentes à receita de contribuição previdenciária dos servidores e patronal, R\$ 10.303.655,72 referentes à compensação financeira previdenciária vertida pelo Instituto Nacional de Seguro Social – INSS e R\$ 49.347.175,14 referentes aos parcelamentos, incluindo neste valor a importância de R\$ 14.130.883,96, a título de aporte financeiro realizado em conformidade com o art. 100, § 1º da Lei nº 3.316/2001, através de antecipação e quitação de três parcelamentos com vencimento para março de 2017, outubro de 2015 e janeiro de 2031, quitados antecipadamente, respectivamente em abril, julho e agosto de 2013.

Até 31 de dezembro do exercício de 2013 o Instituto teve uma Despesa Previdenciária (total gasto com aposentadorias e pensões) de R\$ 121.118.683,28. E uma Despesa Administrativa (despesas com folha de pagamento do pessoal do quadro próprio e manutenção e funcionamento das atividades) de R\$ 4.212.086,20.

O PREVINI encerrou o exercício de 2013, em 31/12/2013, com um ativo disponível de **R\$ 42.377.914,48** (total aplicação + conta corrente). Conforme demonstrado em anexo.

Somando-se a atual disponibilidade financeira ao valor utilizado para a compra do imóvel da UNIG, pode-se afirmar que o patrimônio do Instituto teve um aumento de 26,92% se comparado ao mesmo período de 2012.

Atualmente existe no país mais de dois mil (2.000) RPPS, e somente 250 foram selecionados para participar do Ranking da Revista Investidor Institucional, dentre eles o PREVINI, que teve o seu nome citado na edição de julho/2013.

- **DESEMPENHO DOS INVESTIMENTOS**

As aplicações do Instituto em 2013 se concentraram no segmento de renda fixa, tendo como parâmetro de rentabilidade um dos sub-índices do Índice de Mercado Anbima (IMA). Do total dos recursos do PREVINI, 90% encontram-se aplicados em Fundos de Investimento em Renda Fixa IMA e Referenciado DI, fundos compostos integralmente por títulos públicos federais ou apresentando carteira mista, e apenas 10% do patrimônio da Autarquia encontra-se aplicado em Renda Variável, sendo 4% em fundo multimercado e 6% em fundo de investimento em ações. As aplicações previstas nesta modalidade estão limitadas a 30% da totalidade das aplicações dos recursos do Regime Próprio de Previdência Social.

A estratégia de investimentos tem como ponto central o respeito às condições de segurança, rentabilidade, solvência, liquidez e transparência dos ativos financeiros a serem escolhidos mediante avaliações criteriosas, tanto quantitativas quanto qualitativas.

Este ano o PREVINI participou do 4º Prêmio de Boas Práticas em Gestão de RPPS realizado pela Associação Nacional de Institutos de Previdência dos Estados e Municípios – Aneprem e, entre os dezesseis (16) Institutos participantes o PREVINI ficou em 4º lugar na categoria Grande Porte (RPPS com mais de 5.000 segurados).

## **VI – CONCLUSÃO**

A gestão dos Regimes Próprios de Previdência Social – RPPS deve observar as normas nacionais editadas, inclusive como parâmetro para o exercício da própria capacidade legislativa.

A essência da credibilidade dos sistemas de previdência, públicos ou privados, é a garantia de sustentabilidade a longo prazo, ou seja, a garantia do pagamento dos

benefícios garantidos pelos respectivos planos. Mais aposentados vivendo por mais tempo significa a necessidade de ampliação dos gastos com previdência.

A Gestão do Regime Próprio de Previdência Social deve ser perseverante e comprometida com o rigor técnico. Toda mudança – especialmente as radicais, que mexem com a vida dos servidores – provoca muitas resistências e reações emocionais. Assim, desde que tecnicamente correta a reforma, há que perseverar e informar o máximo possível os servidores atingidos e as autoridades municipais.

Ciente de sua importante missão e de suas elevadas obrigações, a Diretoria Executiva do PREVINI tem envidado o melhor de seu esforço na construção de um Sistema de Previdência que possa servir de paradigma para o Brasil, um sistema voltado primordialmente aos interesses dos servidores públicos do Município de Nova Iguaçu, de quem espera continuar merecendo todo o apoio e confiança.

Através do grande esforço realizado pelos serventuários deste Instituto de Previdência, comprometidos com a excelência no labor, com a prestação de serviços aos administrados e no cumprimento das exigências legais, estamos trabalhando para garantir o pagamento dos benefícios previdenciários aos nossos segurados, sempre com humanização, ética e responsabilidade.

Nova Iguaçu, 14 de janeiro de 2013.

Danielle Villas Bôas Agero Corrêa  
Diretora Presidente

Mauro Henrique Ribeiro Menezes  
Diretor Administrativo e Financeiro

Susete Freitas Paixão da Rocha  
Diretora de Benefícios